



РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ЯНСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»

22.01.2016г. № 09- ОДП

п. Депутатский

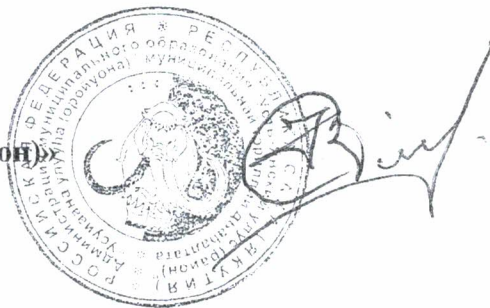
**О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации
МО «Усть-Янский улус (район)» от 01.12.2015 года № 125-ОДП «О мерах социальной
поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных
организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих
поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)»**

На основании требования Прокуратуры Усть-Янского района от 18.01.2016 года № 01-12-16 «Об изменении нормативного правового акта с целью исключения выявленного коррупционного фактора, Администрация МО «Усть-Янский улус (район)» **постановляет:**

1. Внести изменение в нумерации пункта 8 и изложить в следующей редакции:
пункт «г) согласие на обработку персональных данных» заменить на пункт «в) согласие на обработку персональных данных».
2. Внести дополнение пунктом 10 и изложить в следующей редакции:
«В случае не предоставления или при предоставлении неполного пакета документов в оказании социальной поддержки педагогическим работникам может быть отказано».
3. Обнародовать настоящее Постановление в установленном порядке.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы МО «Усть-Янский улус (район)» Милютину А.А.

Глава

МО «Усть-Янский улус (район)»



Г.Н. Фёдоров

2х-6109
22.01.16



РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ЯНСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»

01.12.2015г. №125-ОДП

п. Депутатский

О мерах социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)»

В соответствии с частью 8 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РС (Я) № 459 от 23.11.2015г. «О мерах социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Саха (Якутия), муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)», в целях обеспечения мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)», Администрация МО «Усть-Янский улус (район)» **постановляет:**

1. Утвердить Порядок предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)», согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить реестр педагогических работников на обеспечение мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)», согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Департаменту экономики и финансов МО «Усть-Янский улус (район)» (Прежитова И.В.):

3.1. В установленном порядке предусмотреть расходы на предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)».

3.2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций МО «Усть-Янский улус (район)», производить за счет бюджетных ассигнований, предусматриваемых главным распорядителям средств, к ведению которых относятся организации, являющиеся:

- а) казенными учреждениями, - путем доведения им лимитов бюджетных обязательств;
- б) бюджетными учреждениями, - путем предоставления им субсидий на иные цели.

4. Порядок предоставления субсидии на иные цели определяется в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 15 августа 2011 г. № 390 «Об утверждении Правил определения объема и условий предоставления из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям».

5. Обнародовать настоящее Постановление в установленном порядке.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы МО «Усть-Янский улус (район)» Милютину А.А.

Глава
МО «Усть-Янский улус (район)»

Г.Н. Фёдоров

ПОРЯДОК
предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений,
отопления и освещения педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций, проживающим
и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках
(поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)»

1. Настоящий Порядок определяет правила установления размера, условий и возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки (далее - меры социальной поддержки) педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)».

Предоставление мер социальной поддержки распространяется на педагогических работников, состоящих в штате по основной должности и месту работы в муниципальных образовательных организациях (далее – образовательная организация), проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) в МО «Усть-Янский улус (район)» (далее – педагогические работники) в соответствии с перечнем профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Предоставление мер социальной поддержки осуществляется педагогическому работнику в виде компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения (далее - компенсация). Компенсация педагогическому работнику устанавливается в размере 1100 рублей в месяц.

3. Компенсация педагогическому работнику предоставляется независимо от фактического количества часов педагогической нагрузки.

За педагогическими работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется право на получение мер социальной поддержки.

В случае, если педагогический работник проработал календарный год не полностью, компенсация предоставляется пропорционально фактически отработанному времени.

4. В случае, если педагогический работник работает в двух и более образовательных организациях, меры социальной поддержки предоставляются по основному месту работы педагогического работника.

5. При совместном проживании по одному месту жительства двух и более педагогических работников, имеющих право на получение компенсации, общий объем размера компенсации не может превышать фактических расходов за оплату жилых помещений, отопления и освещения на одно жилое помещение.

6. При наличии у педагогического работника права на получение компенсации и получение мер социальной поддержки по различным правовым основаниям, меры социальной поддержки предоставляются по одному основанию по выбору педагогического работника.

7. Меры социальной поддержки предоставляются педагогическим работникам на основании решения образовательной организации, в которой они работают.

8. Для принятия решения о получении мер социальной поддержки педагогические работники предоставляют следующие документы без истребования дополнительных документов:

а) заявление на предоставление компенсации на оплату жилых помещений, отопления и освещения с указанием фактических расходов и способа ее получения (путем перечисления в

кредитную организацию на лицевой счет педагогического работника или путем перечисления через организации почтовой связи);

б) копию паспорта, подтверждающего регистрацию по месту жительства или справки о регистрации по месту жительства (пребывания) и копии договора аренды (имущественного найма);

г) согласие на обработку персональных данных.

9. Для предоставления компенсации образовательная организация ежегодно осуществляет прием от педагогических работников документов, указанных в пункте 8 настоящего постановления.

10. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении мер социальной поддержки принимается образовательной организацией в течение 10 рабочих дней со дня поступления письменного заявления педагогического работника со всеми документами, указанными в пункте 8, и в течение 5 рабочих дней со дня его принятия образовательная организация уведомляет заявителя.

11. В случае, если образовательная организация приняла решение об отказе в предоставлении мер социальной поддержки, педагогический работник в праве обжаловать решение об отказе, подав жалобу в вышестоящие органы или в суд.

12. В срок до 10 числа, следующего за отчетным месяцем, образовательная организация выплачивает педагогическому работнику компенсацию путем ее перечисления в кредитные организации на лицевые счета работников или путем безналичного (наличного) перечисления компенсации по месту жительства педагогического работника через организации почтовой связи.

13. При наступлении обстоятельств, которые влекут за собой прекращение права на ее получение (переезд педагогического работника в городскую местность), работники не позднее двадцати дней со дня вступления таких обстоятельств обязаны в письменной форме сообщить об их наступлении по основному месту работы.

14. В случае увольнения педагогического работника из одной образовательной организации и приема его на работу в другую образовательную организацию, педагогический работник, обратившийся за компенсацией расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения, представляет справку об использовании или неиспользовании компенсации с предыдущего места работы согласно приложению к настоящему приложению к настоящему Порядку.

15. Образовательная организация предоставляет в управление образования МО «Усть-Янский улус (район)» ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, аналитический отчет о расходах, связанных с осуществлением ежемесячной компенсации, содержащий сведения о численности педагогических работников, сумме полученной организацией ежемесячной компенсации, сумме выплаченной педагогическим работникам ежемесячной компенсации.

Приложение
к Порядку предоставления компенсации расходов
на оплату жилых помещений, отопления и освещения
педагогическим работникам муниципальных образовательных
организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах,
рабочих поселках (поселках городского типа) МО «Усть-Янский улус (район)»

наименование образовательной организации

СПРАВКА

« ____ » _____

Настоящая справка дана _____
(Ф.И.О. педагогического работника)
о том, что за период с « ____ » по « ____ » _____ 20__ года предоставлена
компенсация расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения. Общий размер
компенсации составил _____ рублей.

Справка дана по месту требования.

Руководитель _____ (Ф.И.О указывается полностью)

Главный бухгалтер _____ (Ф.И.О указывается полностью)

М.П.

Реестр педагогических работников на обеспечение мер социальной поддержки

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)