РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ЯНСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»

30.04.2019 г. № 47 -ОДП
п. Депутатский

О Порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетного сектора экономики Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказом Минтруда Республики Саха (Якутия) от 31.10.2017 № 1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих», в целях совершенствования структуры фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального района «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия) согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Руководителям муниципальных учреждений, созданных для исполнения отдельных функций органов местного самоуправления муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия):

2.1. обеспечить соблюдение требований к структуре фонда оплаты труда работников подведомственных учреждений, установленных настоящим постановлением, дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персоналов, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом специфики деятельности учреждений в пределах доведённого фонда оплаты труда;

2.2. разработать в соответствии с Методическими рекомендациями по оплате труда отраслевых министерств и ведомств Республики Саха (Якутия) Положения по оплате труда работников подведомственных учреждений в установленные отраслевыми министерствами и ведомствами сроки;

2.3. высвобождающиеся средства по результатам проводимой работы по совершенствованию системы оплаты труда работников подведомственных учреждений в соответствии с п.2.1. направлять на повышение заработной платы;

2.4. провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений с работниками в связи с изменением условий и размеров оплаты труда.

3. Уровень оплаты труда работников (без учета премий), устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда, не может быть ниже уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных учреждений муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия) обеспечить реализацию настоящего постановления.

5. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Милютина А.А.

Глава
МО «Усть-Янский улус (район)» **Г.Н. Федоров**

Приложение
к постановлению Администрации
МО «Усть-Янский улус (район)»
от 30.04.2019г. № 47-ОДП

Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и статьями 129, 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящим Порядком определяются требования к структуре фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее – муниципальные учреждения) (Приложение 1).

3. Работники муниципальных учреждений подразделяются на:

основной персонал - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности и осуществление видов деятельности, определенных уставом муниципального учреждения;

вспомогательный персонал - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение целей деятельности и осуществление видов деятельности, определенных уставом муниципального учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

административно-управленческий персонал - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

4. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

5. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

6. Для работников в сферах образования, культуры постоянную часть заработной платы в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определять в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

7. Оплата труда работников муниципальных учреждений включает в себя оклады (должностные оклады) или ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии

со статьями 129 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

9. Фонд оплаты труда учреждения, рассчитывается по формуле:

$ФОТ_{уч.}=(\Sigma_{окл.}+V_{ст.}+ V_{комп.}) \times \Sigma V_{ф}$, где:

$\Sigma V_{ф}$ - *отчисление во внебюджетные фонды*

$\Sigma_{окл.}$ - *сумма окладов по штатному расписанию;*

$$V_{ст.} = \frac{\Sigma окл. \times Dст.}{Dокл.};$$

$$V_{комп.} = \frac{\Sigma окл. \times Dкомп.}{Dокл.};$$

где $D_{ок.}$, $D_{ст.}$, $D_{комп.}$ определяются согласно Приложению 1 к порядку формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия).

10. Стимулирование руководителя производится на основании решения органа местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается учредителем учреждений, в кратности до 3.

12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

13. Совершенствование структуры фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений производится поэтапно с учетом соблюдения дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной квалификации и сложности, за счет бюджетных ассигнований, привлечения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, мероприятий по оптимизации неэффективных бюджетных расходов.

Приложение 1
к порядку формирования фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

Изменение структуры фонда оплаты труда работников бюджетной сферы муниципального образования «Усть-Янский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

№	Наименование	Доля окладной части, %	Доля выплат стимулирующего характера, в том числе премия %	Доля выплат компенсационного характера, %
1	МКУ «Усть-Янское управление культуры и духовного развития»	48	45	7
2	МБОУДО «Детская школа искусств»	53	40	7
3	МКУ «Межпоселенческая централизованная библиотечная система»	55	40	5
4	МКУ «Усть-Янское районное управление образования»	37,5	57,5	5
5	Детские дошкольные учреждения Усть-Янского улуса (района)	40	55	5
6	Средние образовательные школы Усть-Янского улуса (района)	41	54	5
7	МБУДО «Усть-Янская детско-юношеская спортивная школа»	63	32	5
8	МКУ «Комитет имущественных и земельных отношений МО «Усть-Янский улус (район)»	40	50,8	9,2
9	МКУ «Централизованная бухгалтерия МО «Усть-Янский улус (район)»	36,5	58	5,5
10	МБУ «Единая эксплуатационная служба»	41,5	53,5	5
11	Администрация МО «Усть-Янский улус (район)» в части «неуказных» категорий работников	32	63	5