

Утверждено:  
постановлением администрации  
МО «Усть-Янский улус (район)»  
№ 91-01/1 от «01» 09 2015г



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премии Главы МО «Усть-Янский улус (район)» лучшим педагогическим работникам

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения в муниципальном районе «Усть-Янский улус (район)» конкурсного отбора лучших педагогических работников образовательных организаций, получивших общественное признание за высокие достижения в педагогической деятельности, на премирование Главой МО «Усть-Янский улус (район)».

1.2. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, «прозрачность» процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем учителей общеобразовательных организаций, воспитателей дошкольных образовательных учреждений, педагогов дополнительного образования.

1.3. Ежегодно ко Дню учителя, лучшим педагогическим работникам выплачивается премия Главы МО «Усть-Янский улус (район)» в размере **50 тысяч рублей** каждая. Выплата премии осуществляется по результатам конкурсного отбора.

1.4. На участие в конкурсе имеют право учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования со стажем педагогической деятельности 5 и более лет, работающие по основной должности «учитель», «воспитатель», «педагог дополнительного образования». Учитель, получивший денежное поощрение, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через пять лет.

1.5. Выявление лучшего учителя муниципального Конкурса осуществляется в два этапа: школьный и муниципальный.

1.6. Конкурсный отбор проводится ежегодно в следующие сроки:

Школьный этап - с 01 августа по 15 сентября.

Муниципальный этап – с 16 сентября по 25 сентября.

1.7. Организацию конкурсного отбора на школьном этапе осуществляет орган государственного управления (Управляющий Совет).

1.8 Организацию конкурсного отбора на муниципальном этапе осуществляет МБУ «Усть-Янское районное управление образования», которое создает конкурсную комиссию (далее – коллегиальный орган), состав которой утверждается приказом начальника Управления образования.

1.9. Количество членов коллегиального органа не менее 7 человек.

1.10. Основной функцией коллегиального органа является проведение конкурсного отбора лучших педагогических работников Усть-Янского района.

#### II. Порядок выявления лучших педагогических работников по общественному

## признанию на муниципальном уровне

2.1. Орган местного самоуправления в сфере образования создает коллегиальный орган согласно пункту 1.8 настоящего Положения.

2.2. Коллегиальный орган избирает из своего состава председателя и секретаря. Секретарь ведет протоколы заседания по подведению итогов конкурсного отбора.

2.3. Конкурс проводится среди кандидатур, выдвинутых общеобразовательными организациями, на основе портфолио педагога.

2.4. Выявление лучших педагогических работников на муниципальном уровне проводится путем экспертной оценки портфолио педагога с учетом следующих критериев:

2.4.1. Создание педагогом условий для приобретения обучающимися, воспитанниками позитивного социального опыта, формирования гражданской позиции (максимальный балл-10):

1) разработка и реализация социальных проектов, направленных на благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды, развитие села (поселка), организация деятельности с учащимися, воспитанниками по приобретению ими практических навыков и умений (например: посадка цветов, озеленение и уход за ними, создание поисковых экспедиций и т.д.) – 4 балла;

2) активное участие учащихся в самоуправлении класса, школы, в органах детского движения, воспитанников в жизни детского сада – 3 балла;

3) участие учащихся в социально направленной деятельности (помощь пожилым людям, инвалидам, и др.), развитие навыков социализации воспитанников – 3 балла;

2.4.2. Создание учителем, воспитателем условий для адресной работы с различными категориями обучающихся (максимальный балл – 10):

1) разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута и индивидуальной программы развития обучающихся – 4 балла;

2) планирование специализированного образовательного процесса для группы, класса и (или) отдельных контингентов обучающихся с выдающимися способностями и (или) с особыми образовательными потребностями на основе имеющихся типовых программ и собственных разработок с учетом специфики состава обучающихся, воспитанников уточнение и модификация планирования – 3 балла;

3) организация адресной работы с различным контингентом учащихся, воспитанников (одаренные дети, социально уязвимые дети, дети, попавшие в трудные жизненные ситуации, дети-мигранты, дети-сироты, дети с особыми образовательными потребностями (аутисты, дети с синдромом дефицита внимания и гиперактивностью и др.), дети с ограниченными возможностями здоровья, дети с девиациями поведения, дети с зависимостью и др.) – 3 балла.

2.4.3. Деятельность педагога по совершенствованию образовательного процесса в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования (максимальный балл – 10):

1) разработка и реализация авторских программ, учебных дисциплин в рамках основной образовательной программы – 3 балла;

2) разработка и реализация программ внеурочной деятельности обучающихся, воспитанников – 4 балла;

3) разработка и реализация инструментария по мониторингу личностного развития обучающихся, воспитанников – 3 балла.

2.4.4. Высокая общественно - гражданская активность (максимальный балл – 10):

1) выполнение общественной нагрузки – 3 балла;

2) участие в общественной жизни села, поселка – 3 балла;

3) участие в работе гражданских институтов – 4 балла.

- 2.5. Экспертная оценка проводится всеми членами коллегиального органа.
- 2.6. Лучшие учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования выявляются по рейтингу – по количеству баллов на основе экспертной оценки портфолио учителя, воспитателя.
- 2.7. При равных результатах баллов предпочтение отдается учителю, воспитателю, педагогу дополнительного образования, имеющему более высокую квалификационную категорию и наибольший педагогический стаж.
- 2.8. Подведение итогов проводится открыто, в присутствии всех членов комиссии. Считается действительным протокол, подписанный не менее, чем 2/3 членами коллегиального органа.
- 2.9. Муниципальный коллегиальный орган составляет протокол и направляет его Главе МО «Усть-Янский улус (район)» для утверждения и издания Распоряжения.
- 2.10. Выплата денежной премии учителям, воспитателям, педагогам дополнительного образования производится перечислением на лицевой счет в срок до 05 октября.
-